

STRATEGIA FABRYKI SILNIKÓW ELEKTRYCZNYCH „BESEL“ SA



Misja: wspieranie projektów naszych klientów, poprzez dostarczanie im właściwych dla danej aplikacji silników elektrycznych o oczekiwanej jakości

Wizja: ułatwiamy naszym klientom wejście na rynek z nowymi produktami, poprzez rozwój wewnętrznej kultury organizacyjnej zapewniającej elastyczność w działaniu i reakcji na potrzeby rynku, tworzącej odpowiednie środowisko do ciągłej poprawy; procesów obsługi klienta, rozwoju technologii produkcji oraz warunków pracy

DEKLARACJA

W pełnieniu misji i wynikającej z niej wizji, w imieniu Zarządu, jako Prezes deklaruje przestrzeganie poniższych zasad:

- nadawanie priorytetu dbałości o klienta i personel
- stałe doskonalenie działań, procesów i wyrobów,
- dążenie do osiągania zysku gwarantującego rozwój i przemieszczanie zasobów, niezbędnych do zapewnienia ciągłego doskonalenia Besel SA, utrzymania konkurencyjności rynkowej i rozwoju Systemu Zarządzania Jakością

System zarządzania jakością dotyczy wszystkich szczebli organizacji i wszystkich funkcji realizowanych na tych szczeblach.

Utrzymywanie i ciągłe doskonalenie systemu uznaję za jedno z głównych zadań Zarządu i własne.

Uprawnienia dotyczące nadzorowania systemu przekazuję Pełnomocnikowi Zarządu ds. Systemu Zarządzania Jakością.

POLITYKA FABRYKI SILNIKÓW ELEKTRYCZNYCH „BESEL” SA W ZAKRESIE JAKOŚCI

Priorytetem wynikającym z misji BESEL SA jest wytwarzanie i sprzedaż silników elektrycznych o wartości satysfakcjonującej klienta, w warunkach bezpiecznych dla pracowników i środowiska.

Spełniając wymagania zainteresowanych stron: klientów, właścicieli, pracowników oraz dostawców, BESEL SA poprzez ciągłe doskonalenie procesów i działań na wszystkich szczeblach zarządzania, przestrzeganie przepisów prawa i szeroką profilaktykę, pogłębia zaufanie współpartnerów procesu gospodarczego.

BESEL SA ustala następujące długoterminowe **cele**, stanowiące ogniwa łączące powyższą politykę z jej wdrażaniem w zarządzaniu działaniami i procesami oraz zapewnia niezbędne do realizacji tych celów środki:

1. Ciągłe doskonalenie działań i procesów dla polepszenia produktywności, jakości, ochrony środowiska i stanu bezpieczeństwa pracy.
2. Zapewnianie rozwoju asortymentowego wyrobów wynikającego z potrzeb klientów.
3. Zapewnienie partnerstwa w interesach z klientami i dostawcami oraz rzetelnej ich obsługi.
4. Optymalizowanie kosztów.
5. Zapewnienie akceptowalnego poziomu ryzyka zawodowego oraz stosowanie najnowszej wiedzy technicznej i organizacyjnej dla branży maszyn elektrycznych.
6. Zapewnianie warunków dla systematycznego podnoszenia kwalifikacji personelu i kadry kierowniczej.
7. Angażowanie całej załogi w działania poprawiające produktywność, pro jakościowe, proekologiczne oraz poprawiające bezpieczeństwo i warunki pracy.

Brzeg dnia 07.05.2018 r.

PREZES ZARZĄDU

Rafał Bednarek